

	<b>A Aanstelling / dienstverband</b>		<b>B Algemeen</b>		<b>C Ontslag</b> <i>(zie ook D6 voor ontslag en ziekte)</i>
<b>A1</b>	a. Brief bevestiging sollicitatie b. Aanstellingskeuring c. Verklaring goed gedrag (VOG) d. Brief bij indiensttreding e. Identificatieplicht f. WAOWIA verklaring g. Intentieverklaring vast dienstverband	<b>B1</b>	<u>Werktijden</u> a. Werktijden-overzicht arbeidstijdenwetgeving b. Werktijden-overzicht jeugdigen c. Formulier schooltijden (ivm werktijden jongeren)	<b>C1</b>	a. Opzegging in proeftijd werkgever b. Bevestiging opzegging in proeftijd werknemer
<b>A2</b>	a. Arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd b. Arbeidsovereenkomst bepaalde tijd c. Arbeidsovereenkomst voor project d. Oproepkracht / 0-uren e. Min/max contract f. Vakantiewerker g. Leerling h. Thuiswerker i. Statutair Directeur (DGA)	<b>B2</b>	<u>Loon</u> a. Overzicht regels minimumloon/vakantie ed. b. Geen salarisverhoging / bevroren loon c. Geen loonbetaling in bijz. situaties (vb detentie ) d. Verrekening loon e. Mededeling loonbeslag f. Mededeling te late loonbetaling g. Terugvordering teveel betaald loon h. Boetebeding	<b>C2</b>	Bevestiging einde tijdelijk dienstverband a. Voor bepaalde tijd b. Voor de duur project c. Bij pensioengerechtigde leeftijd / vroegpensioen d. Bij overlijden werknemer
<b>A3</b>	a. Stage-overeenkomst b. Vrijwilliger c. Overeenkomst van opdracht d. In-uitleen / Detacheringsovereenkomst	<b>B3</b>	a. Dossier(vorming)/alg. brief bevestiging afspraken b. Brief functioneringsgesprek c. Brief beoordeling d. Officiële waarschuwing functioneren	<b>C3</b>	a. Bevestiging opzegging van werknemer b. Bevestiging opzegging werknemer zonder in achtnaam werknemer van opzegtermijn
<b>A4</b>	a. Wijziging afdeling/vestiging b. Wijziging (tijdelijke)urenomvang/overwerk c. Wijziging urenspreiding/ werktijden d. Wijziging functie/salaris – demotie	<b>B4</b>	a. Officiële waarschuwing bij afwezigheid b. Stopzetten salaris na B4a c. Officiële waarschuwing bij te laat (zie ook B7b)	<b>C4</b>	a. <b>Vaststellingsovereenkomst/ einde wederzijds goedvinden</b> b. Brief bij voorstel vaststellingsovereenkomst c. Brief bij definitieve vaststellingsovereenkomst d. <b>Voorwaardelijke beëindigingsovereenkomst</b> e. <b>Beëindigingsovereenkomst met terugkeergarantie</b>
<b>A5</b>	a. Bevestiging verlenging bepaalde tijd b. Intentieverklaring verlenging (zie A1g)	<b>B5</b>	a. Schorsing voor 1 of 2 dagen b. Schorsing met aankondiging ontslagprocedure	<b>C5</b>	a. Ontslag op staande voet i.v.m. te laat/afwezigheid b. Aankondiging ontslagprocedure i.v.m. afwezigheid na B4
<b>A 6</b>	<u>Bijlagen bij arbeidsovereenkomst</u> a. Huishoudelijk reglement b. Gedragscode c. Ziekteprotocol - ziekteverzuimreglement	<b>B6</b>	a. Non-actiefstelling voor onderzoek naar feiten b. Na non-actiefstelling: rehabilitatie c. Na non-actiefstell:ontslagprocedure (zie ook C6b) d. Vrijstelling van werk in goed overleg (zie ook E3)	<b>C6</b>	a. Ontslag op staande voet bij ernstige feiten alg b. Ontslag op staande voet na onderzoek/non-actiefstelling c. Ontslag op staande voet bij fraude/diefstal d. Verklaring uit vrije wil / schuldbekentenis bij C6c
<b>A7</b>	<u>Aanvullende afspraken</u> a. Bedingen(concurrentiebeding/nevenwerk/ meenemen medewerkers/geschenken) b. Aanvullend relatie- met boetebeding	<b>B7</b>	a. Laatste waarschuwing functioneren b. Laatste waarschuwing bij te laat	<b>C7</b>	a. Ontslagaanvraag UWV bedrijfseconomische redenen b. Opzegging na verkregen vergunning UWV c. Ontslagaanvraag UWV na 2 jaar ziekte
<b>A8</b>	a. Studiekostenovereenkomst b. Bruikleenovk werkkleding c. Bruikleenovk sleutels/toegangspas ed d. Bruikleenovk tel./laptop/lpad e. Gebruikersovk (lease)auto	<b>B8</b>	a. Teruggave bedrijfsmiddelen b. Bedrijfstoegangontzegging-vertrouwelijkheid ed. c. Getuigschrift (zie ook E1: verklaring vakantiedgn) d. Outplacement e. Werkgeversverklaring i.v.m. hypotheek ed.	<b>C8</b>	a. <b>Verzoekschrift ontbinding Kantonrechter</b> b. Aankondiging ontslagprocedure ivm verlies vertrouwen c. Brief aankondiging ontslagprocedure ivm disfunctioneren d. <b>Voorwaardelijke ontbinding Kantonrechter</b> e. Ontslag via ontbindende voorwaarde
<b>A9</b>	<b>Fiscaal regl./vergoedingen (op aanvraag)</b>	<b>B9</b>	Aansprakelijkheidstelling werknemer	<b>C9</b>	

		<b>D Ziekte en reïntegratie</b>			<b>E Verlof</b>
<b>D1</b>	Ziekmelding	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Ziekte informatie formulier – preventie – Arbodienst – loon/Zw</li> <li>b. Verzoek info over ziekteoorzaak/ongeval i.v.m. regresrecht</li> <li>c. Aanwijzen wachtdagen (zie ook E1k)</li> <li>d. Waarschuwing arbeids<b>ges</b>chikte wn na niet verschijnen</li> <li>e. Stopzetten salaris na waarschuwing D1d</li> <li>f. Waarschuwing niet verschijnen bij oproep Arbodienst</li> <li>g. Opschorten salaris na waarschuwing D1f</li> <li>h. Stopzetten salaris vanwege zwijgen bij aanstelling (zie A1b)</li> <li>i. Bevestiging deskundigenoordeel wn i.v.m. ziek/niet ziek</li> <li>j. Uitnodiging gesprek ivm veelvuldig ziekteverzuim</li> <li>k. Uitnodiging gesprek i.v.m. arbeidsconflict</li> <li>l. Uitnodiging gesprek mediator i.v.m. niet verschijnen D1i</li> </ul>	<b>E1</b>	vakantie	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Bevestiging verzoek om vaststelling vakantie</li> <li>b. Bevestiging vastleggen vakantie</li> <li>c. Weigeren verzoek opname vakantie</li> <li>d. Termijn stellen vakantieverzoek werknemer</li> <li>e. Vastleggen vakantiedagen werkgever na E1d</li> <li>f. Aanwijzing vakantiedagen werkgever o.g.v. arbeidswv.</li> <li>g. Bevestiging tussentijdse uitbetaling vakantiedagen</li> <li>h. Bevestiging aanwenden vakantiedagen verlofsparen</li> <li>i. Bevestiging vakantie bij te weinig openstaande uren</li> <li>j. Bevestiging werknemer opname vakantie i.p.v. verlof</li> <li>k. Bevestiging inleveren vakantiedagen bij ziekte</li> <li>l. Verklaring aantal vakantiedagen einde diensverband</li> </ul>
<b>D2</b>	6-8wkn	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. <a href="#">Probleemanalyse</a></li> <li>b. <a href="#">Plan van aanpak</a></li> <li>c. Waarschuwing niet houden aan regels omtrent re-integratie</li> <li>d. Stopzetten salaris na waarschuwing D2c</li> <li>e. Bevestiging deskundigenoordeel wn i.v.m. re-integratie</li> <li>f. Deskundigenaanvraag werkgever</li> <li>g. Vervroegde of herleven WIA aanvraag (na 4 of 13 wkn)</li> </ul>	<b>E2</b>	Bijzondere vrije dagen	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Roostervrije dagen, -uren (ADV)</li> <li>b. Feestdagen</li> </ul>
<b>D3</b>	8-52 wkn	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. <a href="#">Evaluaties en Bijstelling</a></li> <li>b. <a href="#">42e weeksmelding – Betermelding bij UWV</a></li> <li>c. <a href="#">1e jaars evaluatie</a></li> </ul>	<b>E3</b>	Buiten Gewoon verlof	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Acceptatie kort buitengewoonverlof met behoud van loon</li> <li>b. Acceptatie kort buitengewoonverlof zonder loonbehoud</li> <li>c. Afspraken lang buitengewoonverlof-Sabbatical</li> </ul>
<b>D4</b>	85-104 wkn WIA aanvraag	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. <a href="#">Eindevaluatie WIA aanvraag</a></li> <li>b. Re-integratieverslag</li> <li>c. Checklist poortwachter</li> <li>d. Uitstel WIA aanvraag <i>en</i> Beëindiging verlengde loondoorbetaling</li> </ul>	<b>E4</b>	Deeltijd Werken (WAA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Bevestiging verzoek</li> <li>b. Afwijzing vermindering/uitbreiding uren</li> <li>c. Acceptatie vermindering/uitbreiding uren</li> </ul>
<b>D5</b>	Reïntegratie afspraken	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Bevestiging Arbeidstherapeutisch (AT) werk</li> <li>b. Bevestiging Passende Functie (tijdelijk) tijdens re-integratie</li> <li>c. Aanpassing arbeidswv <u>na</u> geslaagde interne re-integratie</li> <li>d. Detachering i.v.m. externe reïntegratie</li> </ul>	<b>E5</b>	Zwangerschaps-Adoptie-Pleegzorgverlof	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Bevestiging melding zwangerschaps-verlof</li> <li>b. Bevestiging melding adoptieverlof</li> <li>c. Bevestiging melding pleegzorgverlof</li> </ul>
<b>D6</b>	Ziekte en einde dienstverband	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. <b>Vaststellingsovk na geslaagde externe re-integratie</b></li> <li>b. <b>Vaststellingsovk zonder uitzicht op herstel</b></li> <li>c. <b>Vaststellingsovk na 2 jaar ziekte (zie ook C7c)</b></li> <li>d. Einde contract bepaalde tijd en ziekte /verkort re-integratieverslag</li> </ul>	<b>E6</b>	Calamiteiten-Kort verzuim-Kraamverlof	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Weigering calamiteitenverlof</li> <li>b. Weigering kort verzuimverlof</li> <li>c. Acceptatie calamiteiten -kort verzuimverlof</li> <li>d. Acceptatie Kraamverlof</li> </ul>
<b>D7</b>	Arbo verplichtingen	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Uitnodiging Arbo-overleg - Bedrijfs hulpsverleningsreglement</li> <li>b. Uitnodiging PAGO en voorbeeld RIE</li> <li>c. Brief over Casemanager en Preventiemedewerker;</li> </ul>	<b>E7</b>	Kortdurend-Langdurend-zorgverlof	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Weigering kortdurend zorgverlof</li> <li>b. Weigering langdurend zorgverlof</li> <li>c. Acceptatie Kort/langdurend zorgverlof</li> </ul>
<b>D8</b>	Subsidie	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. No risk Polis - aanvraag Zw uitkering</li> <li>b. Proefplaatsing - loonkostensubsidie en premiekorting</li> <li>c. Subsidie werkplek aanpassing - loondispensatie (WAJONG)</li> </ul>	<b>E8</b>	Ouderschaps verlof	Acceptatie verzoek ouderschapsverlof